

# 人事評価シート 治療助手スタッフ2等級用

評価期間 年 月 日 ~ 年 月 日

氏名 \_\_\_\_\_

## 【2等級共通項目】

評価項目	0	1	2	点 付	評価結果 ポイント×点付	
					本人	決定
新患の増加	前年比100%未満	前年比100%以上105%未満	前年比105%以上	3		
リール患者の増加	前年比100%未満	前年比100%以上110%未満	前年比110%以上	3		
中断患者の減少	前年比100%以上	前年比90%以上100%未満	前年比90%未満	3		
業務の正確さ	業務に正確さを欠くことがあった	業務を正確に行い、目立ったミスはほとんどなかった	業務を正確・丁寧にを行い周囲への配慮も十分なされていた	3		
業務のスピード	迅速に担当業務をこなせないことがあった	担当業務において周囲からも信頼を受け迅速に行動ができた	常に先の事を考えて行動ができた	3		
患者への丁寧な対応	明るい笑顔・挨拶ができず、対応も不十分なことがあった	明るい笑顔・挨拶ができており、対応もほぼできていた	明るい笑顔・挨拶ができており、状況を把握した適切な対応ができていた	3		
院内規律	規律を守れないことがあった	丁寧な言葉使いや礼儀を常に心掛け職場の雰囲気をよくした	言葉使いや礼儀に常に気を配り他の模範となる存在であった	2		
チームワーク	周囲に対して協力する姿勢は見られなかった	おおむね周囲と協力的に業務を進めていた	院内のリーダー的役割を果たしより強いチームができる様に努めていた	3		
報・連・相	報・連・相を的確に行えないことがあった	必要な報・連・相を行っており、業務に支障を来すことはなかった	報・連・相を積極的に行うよう心掛け、他の者の模範となった	2		
コスト意識	備品のムダ使いがあった	コスト意識を持って行動ができた	コストを意識し常に創意工夫を心掛け効率化が図れた	2		
業務改善の提案	業務内容が把握できてなく業務改善に結びつく提案ができなかった	業務内容を把握し業務改善の提案を行うことができた	業務改善を提案し、自ら実行することができた	3		
後輩指導	後輩指導に取組む姿勢が見られなかった	個人に応じた指導・育成を心掛けることができた	着実な指導ができ後輩の能力向上がみられ院内活性化を図る事ができた	2		
院内美化	指示された部分についてはできるが自ら気を配って積極的に行う姿勢がなかった	院内美化を常に心掛け患者の目の届かない所も積極的に行う事ができた	院内美化に積極的に取組み院内の美化意識の向上に貢献する事ができた	2		
整理整頓	整理・整頓という意識がやや希薄であった	整理・整頓は特に支障がなくできていた	整理・整頓が非常に良くできており、周囲への働きかけも積極的に行っていた	1		

## 【職種項目】

評価項目	0	1	2	点 付	評価結果 ポイント×点付	
					本人	決定
治療準備	指示が無ければ、準備ができないことがあった	指示が無くても準備ができた	指示が無くても迅速に準備ができた	4		
器具の取扱	取り扱えない器具があった	一通りの器具を扱えた	器具を迅速かつ丁寧に扱えた	4		
医療廃棄物の処理	指示通りに医療廃棄物の処理ができないことがあった	指示通りに医療廃棄物の処理ができた	迅速に医療廃棄物の処理ができた	4		
診療補助	基本的な知識を身につけていたが、指示どおりできないことがあった	基本的な知識を身につけ指示通りに行動ができた	医師からの指示通り迅速に行動ができた	3		
合 計				50		